

## 摘要

弘光科技大學為能達到永續發展目標 SDG4「確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習」，本校秉持「以人為本、關懷生命」的教育理念，針對技職人才的培育，除了專業知識、技能的學習外，亦建立學生恪盡職守、發揮犧牲奉獻的職業道德，使其能認同專業，發揚各行各業的特殊價值，並能與相關專業互相配合，達到人性化專業人才之目的。如今，在疫後時代所帶來教育環境的改革，使得實現這些教育目標更具挑戰性，因此，今年的執行摘要將重點介紹各大專校院目前正在進行之重要議題，包含：少子化影響程度、畢業學生的就業表現以及培育醫療保健之人才，以了解學校目前競爭優劣之情形。

**少子化影響程度：**依據 113 學年度教育部大專校院校務資訊平台之資料，本校在學學生人數共計 11,320 人，其中四技學生 10,652 人，五專 264 人，二專 126 人，碩士班 261 人，博士班 17 人。今年註冊率為 84.56%，與去年的註冊率 85.41%，稍有下降 0.85%，因此，未來如何與競爭學校間占有優勢，應為後續本校特色發展之重點。

**畢業學生的就業表現：**112 學年度調查畢業一年（111 學年度）、三年（109 學年度）、五年（107 學年度）四技畢業生的就業率，分別為 90.57%、91.88%、94.34%，佐以勞動部「大專生就業統計資料庫」—全國學士畢業生畢業後一年投保率 73.13%，顯示出本校四技畢業生就業力的表現為佳；另一方面，在本校薪資調查不論畢業一年、三年、五年畢業生皆以 31,001~34,000 元占比最高，結合勞動部調查 2024 年初任人員（初踏入社會的職場新鮮人）月薪平均為 3.7 萬元，大學畢業者 3.4 萬元，透露出本校四技畢業生畢業一年的薪資略低於全國平均，顯示其初入職場的薪資競爭力仍有提升空間，且未能因畢業時間的長短而有所成長，各系應進一步探討不同階段畢業生的就業需求，以提升畢業生的就業能力。

**培育醫療保健之人才：**藉由本校畢業流向調查資料觀察護理系、物治系、營養系、語聽系之四技畢業生，其 113 年調查畢業一年就業率分別為 84.06%、81.48%、100%、96.88%，護理系、物治系低於整體平均就業率的 90.57%。其中，護理系學生未就業原因以「尋找工作」為主，除了就業環境與國家政策的影響，後續護理系應深入探究學生尚在尋找工作的原因；物治系學生未就業原因以「準備考試」為主，惟 2024 年本校物理治療師考照率與前一年相近，未

見顯著提升。建議物治系檢視教學資源與考照輔導措施是否充足，以提升學生考照通過率與升學輔導成效。

為能隨時了解學校近況，本校校務研究辦公室提供相關動態化的視覺儀表板：<https://public.tableau.com/app/profile/.36801239/vizzes>，以追蹤本校教育目標發展之情形，並藉由校務問責報告公開且透明大學營運資訊，掌握學校競爭優弱勢及未來可在精進改善之方向，達到永續發展之目標。