

中文摘要

長照人力的基本問題而言，由於偏鄉地處交通不便且人口外流嚴重，且民間單位因考量營運成本的問題而投資意願較低，可以看出原鄉地區因為照顧成本、人力不足且流動率高，再加上專業人員的不足，造成整體原鄉的長期照顧服務品質是受到影響的。目前原住民地區年輕人口外流比例甚高，因此，除了提升人員專業素質之外，另一個更重要的議題為人才回流或留任，如何結合教育與衛生政策體制規劃與留住各類人才於原鄉為迫切之急。目前弘光科技大學有205位原住民學生，其中就讀醫護相關系所的學生有100位，原鄉青年回鄉需要的是穩定的就業機會與生活空間，因部落較難以提供工作與就業機會，目前政府計畫長照計畫、公衛人才計畫可以提供比較長期且穩定的工作計畫，讓年輕人回到部落後可以有固定的工作機會，所以培育在校的原民學生為長照計畫、公衛人才是勢在必行。透過課程、工作坊或相關活動辦理，引發青年對於部落健康關心並有實踐的場域。讓學生能成為當地長期照顧的最強團隊。本次計畫利用拍攝健康促進短片及問卷調查方式進行偏鄉營養計畫與原住民學生學習及參與之成效探析，發現原住民學生參與活動率低但都非常願意學習健康促進課程及從事相關的工作，之後將探討原住民學生參與活動率低之原因及改善之道。

關鍵字：長照人力、健康促進、原住民學生