

中文摘要

近年來面臨少子化，高等教育不斷地受到衝擊，嚴重影響到大專校院招生人數。各大專校院面臨招生不足現象，為有效提升其競爭力，除發展具體政策及相關配套措施，亦透過人力盤點，提高人才運用的效率與效能，積極推動各式考核機制，以求改善學校效能並始能度過少子化的風暴；各校考核機制多依職級及年資不同，給予合適表單進行考核，單位主管針對所屬單位同仁依考核項目給分，期能拔優汰劣。此研究計畫以本校職員工考核機制為基礎，以人力資源角度探討本校考核機制的運用，是否能為學校達到「用、育、晉、留、汰」之人才管理目標，並能幫助及提升職員工之工作績效，建構優質有績效的團隊、留下有價值的人才，進而達成組織目標。

關鍵詞：考核機制、工作績效